



Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

Das Jahr 2018 läuft schon wieder auf Hochtouren. Auch ohne die Regierung läuft die Wirtschaft prächtig und viele denken, dass es gar nicht wichtig sei, eine starke Regierung zu haben. Es ist aber wie in einem Unternehmen. Die heutigen Erfolge von Neumayr kommen nicht von unserer tag-täglichen Arbeit.

Die Entscheidungen, die wir vor ein oder zwei Jahren getroffen haben, sind für den Erfolg von heute verantwortlich. Einen monatelangen Stillstand in der Geschäftsleitung würde für Neumayr gravierende Folgen in der Zukunft haben. Deshalb arbeiten wir härter denn je an neuen Strategien für die nächsten Jahre!

Wir freuen uns darauf etwas zu bewegen!

Ihr

NEUE PROJEKTE

Staatliches Klinikum Karlsruhe

Pünktlich zur Weihnachtsfeier haben wir vom Gewinn der Submission in Karlsruhe erfahren. Dieses Projekt wird vom Umfang ein wichtiges A-Projekt für 2018. Josef Pluta und Tobias Hüllmayer werden mit Ihrem Team dieses tolle Großprojekt im Hause Neumayr betreuen.



Katholische Stiftungsfachhochschule München

Das Projekt der Diözese Freising-München ist in der Zwischenzeit bereits im Hause. Die klassische Alufassade passt zu Neumayr, wie die Faust aufs Auge. Ein Projekt im Stadtzentrum von München bringt zwar die üblichen logistischen Schwierigkeiten wegen Platzmangel, ist aber wegen der räumlichen Nähe ein Heimspiel. Dieses Projekt wird von Hanne Malki betreut, die im Hause von einem Rückkehrer im Team unterstützt wird.

Sozialverwaltung des Bezirkes Niederbayern

Das Projekt des Bezirkes Niederbayern war eines der Projekte, die wir für 2018 unbedingt für uns gewinnen wollten. Umso mehr freut es uns, dass Kalkulator Hans Wimmer wieder das Fingerspitzengefühl hatte und genau wusste „wo der Hammer hängt“!

Der Zuschlag wurde jetzt erteilt und wird von unserem Landshuter Lokalmatador Tobias Falterer betreut.



MITEINANDER 4.0

Miteinander 2018 - Mitarbeiter 4.0

Für 2018 haben wir ein umfangreiches Fortbildungsprogramm ins Leben gerufen und auf viele Beine gestellt. Neben den klassischen Metallbauthemen wird vor allem auch viel in die Computerprogramme investiert. Aber auch Englisch, oder die Grundausbildung in Microsoft Office wird angeboten!

Neben der Fort- und Weiterbildung soll aber auch das Team für 4.0 fit gemacht werden. Dafür haben wir uns ab dem 01.03.2018 bereits wesentlich verstärkt.

Aber auch für das Team Neumayr zahlt sich der Erfolg der letzten Jahre aus.

Als eines der ersten Unternehmen in unserer Branche haben wir einen Mindestlohn vom 12€ eingeführt und möchten damit ein Zeichen setzen. Arbeit muss sich einfach lohnen - und zwar für alle.

Aus diesem Grund hat sich die Geschäftsleitung für 2018 verpflichtet statt 80 % Weihnachtsgeld, wie im Jahr 2017 ausbezahlt, ab diesem Jahr ein volles Monatsgehalt auszuschütten. Mit der beim Jahreszielplan vereinbarten Lohnerhöhung von 3,5 % sind wir zudem in der Lage, die Inflation mehr als auszugleichen.

Besonders aktiv waren wir, ein neues Programm für die Ausbildung zu schnüren. Hier werden wir je nach Leistung in Beruf und Schule bis zu 200€ im Monat über Tarif bezahlen.

Außerdem gibt es Prämien für bestandene Prüfungen und eine Arbeitsplatzgarantie für jeden Auszubildenden! Wir glauben mit dem „Ausbildungspaket 2018“ entscheidend für die Zukunft von „jüngeren Leistungsträgern“ im Unternehmen gesorgt zu haben.