



Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

das Jahr 2019 hat begonnen wie das Alte aufgehört hat, nämlich mit Vollgas. Allorts wird von der kommenden Krise gesprochen. Das Beste wird sein, gar nicht erst hin zu hören und einfach die Arbeit anzupacken die da ist. Wenn man sieht, wie sich die Bauvorhaben hinziehen, ist vielleicht ein bisschen Krise gar nicht so schlecht.

Lassen Sie uns in ein aufregendes neues Jahr starten in dem wir wieder viele Probleme unserer Kunden lösen dürfen. Ich freue mich darauf.

Ihr

LAUFENDE PROJEKTE

Berufsschulzentrum Darmstadt

Der Zeitplan in Darmstadt wackelt schon wieder ganz gewaltig. Die Unwägbarkeit einer Sanierung kommt auch dort zum Tragen. Wir als Firma Neumayr sind hier gefordert, den Verzug durch fällige Betonsanierungen nicht auszunutzen, sondern mit Vollgas den entstehenden Verzug zu kompensieren. Lange Laufzeiten sind für alle Beteiligten ein Horror und wir müssen in Zukunft von Anfang an großen Wert auf die Einhaltung von Terminen legen, auch und besonders auch dann, wenn etwas Unvorhergesehenes kommt. Was heutzutage ja eher die Regel ist.



Klinikum Augsburg



Beim Klinikum Augsburg zieht sich die Baustelle in die Länge. Von Anfang an hat uns hier ein Wechsel des Planers zwischen Entwurf- und Ausführungsplanung zu schaffen gemacht. Der Ablauf war von Beginn an gestört. Leider haben wir hier auch keine Möglichkeiten zur Verfügung gehabt den Verzug zu kompensieren. Zusätzliche Kapazitäten am Markt sind heutzutage einfach begrenzt.

Grundschule Ravensburger Ring

Projektleiter Tobias Hüllmayer und sein Team werden die Baustelle Mitte Mai fertigstellen, sodass wir hier trotz des strengen Winters und der vielen Regentage im Herbst, pünktlich fertig werden. Das Arbeiten mit Holz hat gerade in Schlechtwetterperioden besonders hohe Anforderungen, die bei der Planung nicht genug berücksichtigt werden. Wir müssen künftig die Bauherrn frühzeitig auf die Gefahren durch Nässe hinweisen.



Sonstiges

Orientierungsgespräche

Der Februar stand ganz im Zeichen der Orientierungsgespräche für unsere Mitarbeiter. Dieses Management-Werkzeug ist für Neumayr unverzichtbar geworden. In diesen Gesprächen versuchen wir die Ziele für 2019 nochmal zu konkretisieren und offene Fragen zum Jahreszielplan zu klären.

Neumayr Akademie

Zurzeit vergeht kaum ein Tag ohne Schulung bei Neumayr. Gerade die Wochenenden werden genutzt, um die Mitarbeiter auf dem aktuellen Stand zu halten und aber auch weiterzubilden. Die Zeichen stehen mehr denn je auf Veränderung. Die Digitalisierung wird 50 % der Arbeitsplätze vernichten, wenn wir nicht heute schon in die richtige Richtung aus- und fortbilden. Wir können uns bei der Ausbildung nicht mehr auf die Kammern verlassen, da diese die Möglichkeit gar nicht besitzen. Für die digitalisierten Teile der Ausbildung müssen wir selbst sorgen.

